

Số: /TB-SNV

Lạng Sơn, ngày tháng 11 năm 2022

THÔNG BÁO

**Danh sách công chức, viên chức dự kiến đủ điều kiện, tiêu chuẩn
xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc
trong thực hiện nhiệm vụ và việc cung cấp thông tin phục vụ xét
nâng bậc lương trước thời hạn năm 2022**

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ văn bản số 473/UBND-NC ngày 28/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc thống nhất cấp độ thành tích và thời gian thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Triển khai văn bản số 600/SNV-CCVC ngày 15/7/2014 của Sở Nội vụ về việc thực hiện nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Để có số liệu phục vụ Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức thuộc Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn năm 2022 và thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn chính xác, đúng quy định.

Lãnh đạo Sở yêu cầu Trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở (gọi tắt là đơn vị) triển khai đến toàn thể công chức, viên chức thuộc đơn vị mình quản lý, cung cấp các thông tin về quá trình nâng bậc lương trước thời hạn, danh hiệu, thành tích thi đua, khen thưởng của các cá nhân, bản Photocopy các Quyết định khen thưởng và các tài liệu liên quan (nếu có) của các cá nhân có tên theo danh sách đính kèm văn bản này¹; đề xuất bổ sung danh sách những trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn (nếu có); kiến nghị, đề nghị xem xét lại những trường hợp trong danh sách dự kiến xét nâng bậc lương trước thời hạn (nếu có). Các thông tin cần cung cấp, cụ thể như sau:

¹ Những cá nhân theo danh sách nếu có thành tích và đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn sẽ được Hội đồng đưa ra xem xét, có thể được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2022.

- Đối với các cá nhân giữ ngạch/ chức danh có trình độ đào tạo từ **cao đẳng trở lên** (ngạch cán sự và tương đương trở lên): ghi rõ đã được nâng bậc lương trước thời hạn năm nào (nếu có), được tặng danh hiệu, có giấy khen, bằng khen (hoặc hình thức thi đua, khen thưởng khác) vào ngày tháng năm nào, trong khoảng thời gian **từ ngày 01/01/2017 đến ngày 31/12/2022**; Kết quả phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hoặc đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức **03 năm gần nhất**;

- Đối với các cá nhân giữ ngạch/ chức danh có trình độ đào tạo từ **trung cấp trở xuống**: ghi rõ đã được nâng bậc lương trước thời hạn năm nào (nếu có), được tặng danh hiệu, có giấy khen, bằng khen (hoặc hình thức thi đua, khen thưởng khác) vào ngày tháng năm nào, trong khoảng thời gian **từ ngày 01/01/2019 đến ngày 31/12/2022**; Kết quả phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hoặc đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức **02 năm gần nhất**.

(Đính kèm Danh sách công chức, viên chức dự kiến đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2022; Phiếu kê khai thông tin).

Yêu cầu các đơn vị triển khai, cung cấp thông tin và các ý kiến (nếu có) gửi về Văn phòng Sở **trước ngày 05/12/2022** để tổng hợp báo cáo Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của Sở Nội vụ./.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nơi nhận:

- GD, các PGD Sở NV;
- Các Phòng, CQ, ĐV thuộc, trực thuộc;
- CCVC theo danh sách;
- Niêm yết tại trụ sở Sở NV;
- Trang TTĐT;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, Hồ sơ (NBL).

Hoàng Thị Luân