

Số: /SNV-CCVC  
V/v thực hiện nâng bậc lương  
trước thời hạn do lập thành tích  
xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ  
năm 2023

Lạng Sơn, ngày tháng 11 năm 2023

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các Hội đặc thù được giao biên chế.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Để việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ kịp thời, đúng quy định, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị thống nhất thực hiện một số nội dung, cụ thể như sau:

**1.** Tiếp tục triển khai, thực hiện các nội dung hướng dẫn tại văn bản số 1613/SNV-CCVC ngày 24/11/2022 của Sở Nội vụ về việc thực hiện nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

**2.** Lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức đề nghị xét nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Báo cáo kết quả và danh sách các cơ quan, đơn vị đề nghị giao bổ sung chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023 (theo các Phụ lục I, Phụ lục II, Phụ lục III đính kèm) gửi về Hội đồng nâng bậc lương tỉnh (qua Sở Nội vụ) chậm nhất **ngày 15/12/2023**.

**3.** Một số nội dung lưu ý:

- Đối với các cơ quan, đơn vị có số người trong danh sách trả lương dưới 10 người thực hiện chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn sau khi Hội đồng nâng bậc lương tỉnh giao bổ sung chỉ tiêu.

- Không đề nghị giao bổ sung chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn đối với các cơ quan, đơn vị có số dư dưới 05 người sau khi đã thực hiện đủ tỷ lệ 10%

tổng số người trong danh sách trả lương.

- Đối với người lao động theo chế độ hợp đồng có thỏa thuận xếp lương theo Nghị định 204/2004/NĐ-CP thì được xét nâng lương trước thời hạn và được tính vào tỷ lệ % nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Ví dụ: Viên chức A giữ chức danh nghề nghiệp hạng III năm 2019 được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, đến thời điểm 01/5/2021 được xét thăng hạng lên hạng II và thời điểm tính nâng lương lần sau từ 01/5/2021 không thuộc trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2023.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm thực hiện, trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh đề nghị phản ánh về Sở Nội vụ (qua phòng Công chức, viên chức) ông Hoàng Văn Kiên, điện thoại: 0982.519.818 để thống nhất xem xét, giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo SNV;
- Phòng NV các huyện, thành phố;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc sở;
- Website SNV;
- Lưu: VT, (HVK).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Đường Ngọc Xuyên**