UBND TỈNH LẠNG SƠN **SỞ TƯ PHÁP**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 133/KH-STP	*Lạng Sơn, ngày 06 tháng 8 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Phong trào thi đua "Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững "2 con số" giai đoạn 2026 - 2030" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn

Thực hiện Kế hoạch số 295/KH-UBND ngày 25/07/2026 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua "Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững "2 con số" giai đoạn 2026 - 2030" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn;

Sở Tư pháp ban hành Kế hoạch thực hiện Phong trào thi đua "Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững "2 con số" giai đoạn 2026 - 2030" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục đổi mới, không ngừng nỗ lực sáng tạo, nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, dám nghĩ, dám làm, chung sức, đồng lòng, biến khó khăn, thách thức thành cơ hội bứt phá, quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao giai đoạn 2026 - 2030 của Sở Tư pháp, trong đó, trọng tâm là công tác xây dựng và tổ chức thi hành pháp luật; phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng kinh tế bền vững đạt tốc độ "2 con số" theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ.

Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh thành các nội dung, chỉ tiêu thi đua thiết thực, gắn với chức năng, nhiệm vụ của Sở Tư pháp.

Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện tốt các phong trào thi đua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua.

2. Yêu cầu

Nội dung, hình thức thi đua phải bám sát các nhiệm vụ trọng tâm của Ngành Tư pháp, nhiệm vụ chính trị của địa phương, hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ trọng tâm công tác được giao;

Việc đánh giá, khen thưởng các tập thể, cá nhân phải trên cơ sở kết quả, thành tích tham gia phong trào thi đua; bảo đảm khen thưởng kịp thời, khách quan, công khai, đúng quy định pháp luật; quan tâm khen thưởng đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thúc đẩy tăng trưởng kinh tế; quyết liệt tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đẩy nhanh tiến độ thực hiện các nhiệm vụ công tác tư pháp. Tiếp tục đổi mới tư duy, định hướng xây dựng pháp luật theo hướng đồng bộ, khả thi, phù hợp thực tiễn; nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng chính sách, pháp luật, thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong xây dựng và thi hành pháp luật; đa dạng hóa phương thức phổ biến, giáo dục pháp luật, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số; thực hiện thường xuyên việc kiểm tra, rà soát, hợp nhất, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, bảo đảm pháp luật thực sự là công cụ quản lý hiệu quả và là động lực cho phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Thi đua đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật

2.1. Công tác xây dựng, kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa VBQPPL

Tổ chức triển khai các chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 66-NQ/TW ngày 30/4/2025 của Bộ Chính trị về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới. Nâng cao chất lượng công tác thẩm định dự thảo VBQPPL của HĐND tỉnh, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh do các sở ngành gửi; kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật theo quy định; chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành kịp thời tham mưu xử lý các điểm nghẽn pháp lý, các quy định chồng chéo, mâu thuẫn, góp phần hoàn thiện thể chế, tạo môi trường pháp lý thông thoáng, minh bạch, ổn định, thuận lợi cho hoạt động đầu tư, sản xuất, kinh doanh.

Tổ chức thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra, rà soát, xử lý VBQPPL kịp thời, đúng quy định; Thực hiện tự kiểm tra 100% VBQPPL do Sở Tư pháp tham mưu UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành; kiểm tra theo thẩm quyền đối với 100% VBQPL của HĐND, UBND cấp xã theo kế hoạch; theo dõi, đôn đốc việc xử lý văn bản trái pháp luật đã được kết luận, kiến nghị.

2.2. Công tác truyền thông chính sách, phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL); trợ giúp pháp lý; hòa giải ở cơ sở; chuẩn tiếp cận pháp luật; hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa

Tiếp tục đổi mới, đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền, PBGDPL nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên pháp luật, tuyên truyền viên pháp luật và đội ngũ hoà giải viên ở cơ sở, bồi dưỡng nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ và nhân dân.

Tổ chức quán triệt, tham mưu thể chế hóa kịp thời, chính xác, đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, các Nghị quyết, Kết luận, Chỉ thị của Trung ương, của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh; các văn bản chỉ đạo của Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và UBND tỉnh về phát

triển kinh tế - xã hội nhiệm kỳ 2026-2030, trọng tâm là Nghị quyết số 27-NQ/TW, Nghị quyết số 66-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 258-KH/TU, ngày 29/7/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các Chương trình, Kế hoạch triển khai của tỉnh.

Tham mưu triển khai Chương trình hỗ trợ pháp lý liên ngành cho doanh nghiệp nhỏ và vừa giai đoạn 2026 - 2031 trên địa bàn tỉnh; tăng cường truyền thông, hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa, hộ kinh doanh.

Tổ chức thực hiện hiệu quả Luật Trợ giúp pháp lý và các văn bản hướng dẫn thi hành; tăng cường quản lý nhà nước về TGPL; đẩy mạnh phối hợp TGPL trong hoạt động tố tụng; nâng cao chất lượng vụ việc TGPL; tăng cường truyền thông, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lĩnh vực TGPL; Triển khai hiệu quả 02 Chương trình mục tiêu quốc gia về phòng chống ma túy và phát triển văn hóa; tiếp tục phối hợp với sở, ngành có liên quan thực hiện hoàn thành Chương trình mục tiêu quốc gia về giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới và phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh.

2.3. Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật; công tác pháp chế; xử lý vi phạm hành chính:

Tham mưu cho UBND tỉnh tổ chức thực hiện Kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật hằng năm; tập trung theo dõi các lĩnh vực trọng tâm, lĩnh vực thu hút sự quan tâm của dư luận xã hội; tổ chức tập huấn, kiểm tra về công tác pháp chế và theo dõi thi hành pháp luật; triển khai các giải pháp nhằm nâng cao chỉ số *"Chi phí tuân thủ pháp luật"* (Chỉ số B1).

Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Luật Xử lý vi phạm hành chính (XLVPHC) và các văn bản hướng dẫn thi hành; tăng cường tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực thi pháp luật về XLVPHC và làm công tác XLVPHC; Chủ trì, phối hợp tham mưu tổ chức kiểm tra liên ngành về công tác thi hành pháp luật về XLVPHC theo quy định; kịp thời chấn chỉnh, xử lý các tồn tại, hạn chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực này.

2.4. Công tác hành chính tư pháp và bổ trợ tư pháp:

Tiếp tục nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trong các lĩnh vực hành chính tư pháp, trọng tâm là công tác hộ tịch, quốc tịch, nuôi con nuôi; bảo đảm việc tổ chức thực hiện đúng quy định pháp luật, đáp ứng yêu cầu của mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, gắn với cải cách hành chính và chuyển đổi số. Chú trọng triển khai các Chương trình, kế hoạch, đề án trong lĩnh vực hộ tịch, quốc tịch, nuôi con nuôi; tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc trong quá trình thực hiện, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế phát sinh.

Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực bổ trợ tư pháp; tổ chức kiểm tra nhằm kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi

phạm pháp luật; nâng cao trách nhiệm quản lý nhà nước, đồng thời phát huy vai trò tự quản của các tổ chức xã hội - nghề nghiệp trong lĩnh vực luật sư, công chứng; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các lĩnh vực bổ trợ tư pháp, đẩy mạnh cung cấp dịch vụ công trực tuyến.

2.5. Công tác xây dựng Ngành, hợp tác quốc tế về pháp luật:

Tiếp tục triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tổ chức bộ máy, công tác cán bộ; kiện toàn tổ chức bộ máy của Sở Tư pháp theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của ngành Tư pháp trong giai đoạn mới. Tiếp tục triển khai hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 và công tác cải cách hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính.

Thực hiện nghiêm về hợp tác quốc tế, hội nhập quốc tế trong lĩnh vực pháp luật theo đúng định hướng của Đảng, Nhà nước; bảo đảm an ninh quốc gia trong quá trình hợp tác quốc tế; tiếp tục thực hiện hiệu quả các thỏa thuận hợp tác về hành chính tư pháp đã ký kết.

3. Thi đua đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tinh giản quy trình, nâng cao chất lượng phục vụ người dân

Mở rộng cung cấp dịch vụ công trực tuyến, nâng cao mức độ hài lòng của người dân. Công khai, minh bạch các thủ tục hành chính; bảo đảm cho các người dân dễ tiếp cận, dễ thực hiện.

Rà soát, cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính ở các lĩnh vực trọng điểm; tăng cường đạo đức công vụ, văn hóa công sở, trách nhiệm nêu gương của công chức, viên chức; quan tâm tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, bảo đảm đúng hạn, trước hạn; giảm tối đa tình trạng chậm, muộn. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tiếp nhận, xử lý hồ sơ, cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình. Xây dựng bộ máy liêm chính, hoạt động với phương châm *"Chính quyền gần dân, sát cơ sở, phục vụ tận tâm, hiệu quả"*.

4. Thi đua đẩy mạnh chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo trong ngành Tư pháp

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số trong công tác xây dựng, quản lý và thi hành pháp luật.

Xây dựng, hoàn thiện các cơ sở dữ liệu pháp luật triển khai các nền tảng số phục vụ người dân, doanh nghiệp như: tra cứu pháp luật, dịch vụ công, hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp…

Khuyến khích công chức, viên chức đề xuất sáng kiến, giải pháp ứng dụng công nghệ trong các lĩnh vực công tác.

5. Thi đua xây dựng đội ngũ công chức, viên chức ngành Tư pháp chuyên nghiệp, liêm chính, hiện đại

Nâng cao năng lực chuyên môn kỹ năng pháp lý, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức ngành Tư pháp có tư duy đổi mới, chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Đổi mới phương pháp làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

1.1. Đối với tập thể

- Hoàn thành, hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ được giao tại các chương trình, kế hoạch của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh và kế hoạch thực hiện kịch bản tăng trưởng kinh tế hàng năm đề ra.

- Tập trung cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, giảm thời gian, chi phí tuân thủ cho người dân, doanh nghiệp; nâng cao chất lượng tham mưu, giải quyết công việc và cung cấp dịch vụ công, phục vụ Nhân dân hiệu quả với phương châm: đột phá, phát triển, gần dân, vì dân.

- Ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ; có giải pháp, sáng kiến hoặc sản phẩm cụ thể góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công tác.

- Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quản lý, sử dụng hiệu quả nguồn lực, tài sản công; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính và trách nhiệm của người đứng đầu.

1.2. Đối với cá nhân:

Công chức, viên chức, người lao động nỗ lực, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động đổi mới phương pháp làm việc; có sáng kiến, giải pháp sáng tạo gắn với sản phẩm cụ thể, có khả năng đo lường và mang lại hiệu quả thực tiễn rõ rệt trong việc xây dựng, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện, kiểm tra, hướng dẫn thực hiện cơ chế, chính sách, quy định, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh, tăng trưởng bền vững "2 con số".

Gắn việc đánh giá hằng năm với hiệu quả xử lý công việc và trách nhiệm cá nhân trong thực thi công vụ.

2. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng: theo mục 2 phần III Kế hoạch số 295/KH-UBND ngày 25/07/2026 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Phong trào thi đua "Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững "2 con số" giai đoạn 2026 - 2030" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của toàn thể đảng viên, công chức, viên chức, người lao động nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai Phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đảng viên, công chức, viên chức, người lao động về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua, góp phần tạo khí thế thi đua sôi nổi, hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII.

3. Gắn Phong trào thi đua với nhiệm vụ chính trị của Ngành Tư pháp; lồng ghép nội dung thi đua vào các chương trình mục tiêu quốc gia, kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội hằng năm và giai đoạn 2026 đến 2030. Cụ thể hóa các nội dung thi đua thành chỉ tiêu định lượng, nhiệm vụ phù hợp với từng lĩnh vực; bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực hiện nhiệm vụ. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp và kết quả tăng trưởng kinh tế làm căn cứ đánh giá chất lượng Phong trào thi đua, mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và trách nhiệm của người đứng đầu.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua; đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo hướng thực chất, hướng mạnh về cơ sở; ưu tiên khen thưởng người lao động trực tiếp, tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả, tạo sức lan tỏa; bảo đảm khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng việc, đúng thành tích.

V. ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA, DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng thi đua

1.1. Tập thể: Sở Tư pháp và các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Tư pháp.

1.2. Cá nhân: công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Tư pháp.

2. Thời gian thực hiện

2.1. Thời gian: Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ khi Kế hoạch được ban hành đến hết năm 2030.

2.2. Sơ kết Phong trào thi đua: quý IV năm 2028.

2.3. Tổng kết Phong trào thi đua: quý III năm 2030.

3. Hình thức khen thưởng

3.1. Giấy Khen của Giám đốc Sở: Giám đốc Sở Tư pháp tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua.

Căn cứ tình hình thực tiễn triển khai thực hiện phong trào thi đua, Sở Tư pháp có văn bản hướng dẫn chi tiết về đối tượng, tiêu chuẩn, hồ sơ và thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền của Giám đốc Sở. Việc xét khen thưởng thực hiện vào dịp đánh giá thi đua, khen thưởng tổng kết năm.

3.2. Đề nghị tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh và khen thưởng bậc cao

Tiêu chuẩn khen thưởng đối với tập thể, cá nhân và thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo quy định tại mục III Kế hoạch số 295/KH-UBND ngày 25/07/2026 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Phong trào thi đua "Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững "2 con số" giai đoạn 2026 - 2030" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp thuộc Sở có trách nhiệm triển khai sâu rộng đến từng công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý về mục đích, yêu cầu, nội dung của Kế hoạch thực hiện phong trào thi đua.

2. Giao Văn phòng Sở tham mưu cho Lãnh đạo Sở hướng dẫn và đôn đốc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ tham mưu với Lãnh đạo Sở tổng hợp, xây dựng báo cáo sơ kết, tổng kết thực hiện phong trào thi đua, báo cáo UBND tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch Phong trào thi đua "Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững "2 con số" giai đoạn 2026 - 2030" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn. Yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, phối hợp với Văn phòng Sở, báo cáo Lãnh đạo Sở chỉ đạo, giải quyết./.

Nơi nhận:
- UBND tỉnh (B/C);
- Sở Nội vụ (B/C);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ĐVSN trực thuộc;
- Lưu: VT, VP (CTH).

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ TƯ PHÁP
TỈNH LẠNG SƠN

Phạm Hùng Trường